



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназии № 8

И.В. Курочкина

2020 год

## АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
гимназия № 8

### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия № 8 (далее — МБОУ гимназия №8) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

### 2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения антикоррупционных стандартов являются:

- обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ гимназия № 8.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- формирование у работников навыков антикоррупционного поведения.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБОУ гимназия № 8

3.1 Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права — соответствие антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным международным договорам и иным нормативно-правовым актам, применимым к учреждению;
- принцип личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании организационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в учреждении мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности — информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартов;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, попадающих под их действие

4.1. Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МБОУ гимназия № 8, находящихся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

## 5. Обязанности работников, связанные с противодействием коррупции

5.1. В трудовые договоры работников МБОУ гимназия № 8 включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ гимназия № 8;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением «О конфликте интересов» МБОУ гимназия №8, сообщать директору школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и предоставлять декларацию о конфликте интересов;
- оказывать правоохранительным органам содействия в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## 6. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1 Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотрительных ими мер по противодействию коррупции в МБОУ гимназия № 8 обеспечивают директор, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

6.2. Директор гимназии несет персональную ответственность за реализацию в гимназии Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор гимназии, исходя из стоящих перед ним задач, специфики деятельности, штатной численности, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю учреждения.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору гимназии проекты локальных нормативных актов, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционные стандарты, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных

нормативных актов МБОУ гимназия № 8 по вопросам противодействия коррупции;

- проводить оценку коррупционных рисков;
- осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора;
- осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно;
- Осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБОУ гимназия №8 и индивидуальное консультирование работников;
- ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству учреждения.

## 7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

7.1. Разработка и утверждение: «Кодекса этики и служебного поведения», положения «О конфликте интересов», «О комиссии по противодействию коррупции», «Антикоррупционные стандарты».

7.2. Введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка рассмотрения таких уведомлений.

7.3 Проведение для работников учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования.

7.4 Подготовка и размещение на официальном сайте МБОУ гимназия № 8 отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции осуществляется в соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники МБОУ гимназия №8 должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.